

LE NOSTRE INCHIESTE



LETTURA
NELLA COOPERATIVA SOCIALE GULLIVER E' PREVISTA UNA BIBLIOTECA AZIENDALE



Gianmaurizio Cazzaroli, direttore dell'ufficio risorse umane di Tetra Pak in Italia. «Favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro può diventare arricchente per la persona e quindi per l'azienda stessa».

Asilo, dentista e tintoria: Crescono welfare e benefit nelle imprese. «Così

di GIANPAOLO ANNESE

UN PO' di tapis roulant e una serie di esercizi addominali tra una riunione e l'altra, mentre senza bisogno di chiedere un permesso e arrivare più tardi a casa attendo in ufficio la camicia mandata a lavare in tintoria. In laboratorio, c'è troppo da fare, quasi quasi avverto l'officina per il cambio delle gomme, tanto prima dell'uscita dal lavoro l'automobile sarà pronta nel piazzale dell'azienda.

La faccia meno feroce della crisi è la moltiplicazione di benefit per i dipendenti da parte delle imprese, il cosiddetto welfare aziendale, che negli ultimi due anni a Modena è esploso coinvolgendo decine di realtà produttive in tutto il territorio provinciale. Si va dagli asili nido alle biblioteche per i dipendenti, passando per le convenzioni con cinema e teatri, le spese mediche, gli alloggi a prezzi calmierati per i lavoratori, informazioni sulla prevenzione degli ictus fino

al premio in denaro per chi va in maternità.

«Prima erano iniziative estemporanee — spiegano dall'ufficio Attività economiche del Comune — ora sta diventando una precisa strategia aziendale per migliorare la propria immagine e la fidelizzazione dei dipendenti migliori».

VALORE AGGIUNTO

«Prima erano iniziative estemporanee. Ora è diventata una strategia»

Tra le aziende all'avanguardia a Modena, c'è la TetraPak, che assicura tra l'altro ai propri dipendenti un bonus per le spese ospedaliere, asilo nido e scuola materna a portata d'ufficio, una parte delle spese scolastiche, la palestra aziendale, la scuola internazionale per i figli dei dipendenti che vengono dall'estero, il telelavoro, l'orario flessibile in entrata e in uscita per

conciliare meglio il rapporto famiglia - impresa, la possibilità per gli uomini di andare in paternità anche per qualche mese (come prevede la legge) e per le neomamme di rimanere in contatto con l'azienda attraverso momenti di reinserimento lavorativo. Oltre a questo, esiste il servizio per il cambio gomme senza doversi spostare, lavanderia e spesa on line con esercizi commerciali convenzionati. «Riteniamo — sottolinea Gianmaurizio Cazzaroli, responsabile delle risorse umane — che favorire la conciliazione vita privata e lavoro motivi il dipendente e i benefici ricadono sull'azienda. Noi per esempio non abbiamo mai visto in maniera negativa chi ha chiesto un anno sabbatico o chi ha scelto di andare in paternità, perché le riteniamo esperienze arricchenti e che possono conferire valore aggiunto alla persona e quindi all'impresa».

CAMBIANDO settore, i dipen-

Pubblicità Legale

www.avvisidiservizio.it

iniziativa a cura della

Con il termine **Pubblicità Legale** si intende la tipologia di avvisi che le Pubbliche Amministrazioni e i soggetti equiparati hanno l'obbligo di pubblicare sui quotidiani secondo precise indicazioni del Legislatore. Queste comunicazioni garantiscono la totale trasparenza e imparzialità nei confronti dei cittadini in merito ad atti amministrativi quali gare d'appalto, avvisi di urbanistica, vendite di beni pubblici, bilanci, procedure concorsuali.

COMUNE DI ANCONA
Oggetto: procedura aperta per l'affidamento del servizio energia e multiservizio tecnologico per gli impianti di pertinenza del Comune di Ancona. Avviso di rettifica parziale e differimento termine scadenza bando di gara. CUP E39H1000440004 CIG 0571057324

Con riferimento al bando di gara relativo all'affidamento del servizio in oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio dal 3/12/2010, sulla GUUE 2010/S 230-351977, sulla Gazzetta Ufficiale n. 141 del 6.12.2010, sul sito del Ministero delle Infrastrutture, nonché sui quotidiani "Il Resto del Carlino", "Il Sole 24 Ore", "Marche Domani" si comunica che con determina dirigenziale n. 281 del 27/01/2011 è stato differito il termine per la partecipazione alla gara in oggetto, fissato per le ore 12.00 del 28/02/2011 e prorogato alle ore 12.00 del 4/4/2011 con seduta di gara alle ore 9.00 del 5/4/2011. Debbono pertanto intendersi rettificati parzialmente i punti 1) 9) 13) del disciplinare di gara e la validità della cauzione provvisoria di cui al punto 10.3 sub lettera e) è almeno sino al 30/09/2011. Sono state altresì apportate le seguenti rettifiche parziali:

al punto 8.2 del disciplinare di gara, pagina 10, è stata inserita la formula di parametrizzazione che è la seguente:
P (tecnico) = (70 * Qn / Q max);

al punto 8.3.2 del disciplinare di gara, pagina 14, la formula corretta è la seguente:

$$\text{Punteggio}(n) = 22 \times \frac{I_{a \text{ min}}}{I_a(n)} + 1 \times \frac{I_{b \text{ min}}}{I_b(n)} + 1 \times \frac{I_{c \text{ min}}}{I_c(n)} + 1 \times \frac{I_{d \text{ min}}}{I_d(n)} + 0,30 \times \frac{IE \text{ min}}{IE(n)} + 0,20 \times \frac{I_{e \text{ min}}}{I_e(n)} + 0,10 \times \frac{I_{f \text{ min}}}{I_f(n)} + 0,10 \times \frac{I_{g \text{ min}}}{I_g(n)} + 0,30 \times \frac{I_{h \text{ min}}}{I_h(n)} + 2 \times \frac{I_{prez \text{ min}}}{I_{prez}(n)} + 2 \times \frac{I_{ora \text{ min}}}{I_{ora}(n)}$$

Nella tabella riportata a pagina 14 del C.S.A., il totale (meramente indicativo) del canone annuo iniziale di riferimento è di euro 2.195.000,00 e quello del periodo contrattuale è di euro 22.015.578,11.

Le date corrette di consegna dei servizi oggetto dell'appalto sono quelle indicate a pagina 14 del C.S.A.

Il subappalto di cui al punto 2.9 del C.S.A., nei limiti e con le modalità previste dall'art. 118 del D.Lgs. 163/2006, è consentito per i servizi A,B,C,D,E,F,G,H, in condizione che i subappaltatori siano in possesso delle abilitazioni richieste a pagina 6 del disciplinare di gara. Restano invariate tutte le altre disposizioni contenute negli atti di gara.

Ancona, 01/02/2011
IL DIRETTORE AREA LL.PP. Ing. Luciano Lucchetti

COMUNE DI RAVENNA - Servizio Appalti, Contratti ed Acquisti
Estratto del Bando di gara per l'aggiudicazione di appalto pubblico avente ad oggetto i lavori di restauro e consolidamento statico delle volte del porticato lato sud del cimitero monumentale in via Del Cimitero a Ravenna.

Codice CIG:0544061D53 - Codice CUP:C64H10000000004

Il Comune di Ravenna, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.362 del 27.7.2010 (Prot. Gen. n. 85940) indice una procedura aperta per l'affidamento dell'appalto in oggetto. Il Bando di gara con i moduli allegati sono in pubblicazione sul sito Internet www.comune.ra.it. Importo complessivo dell'appalto (compresi lavori in economia ed oneri per la sicurezza): Euro 260.000,00= (euro duecentosessantamila/00) - Cat. prevalente: OG2. La migliore offerta è selezionata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa. Termine ultimo per la ricezione delle offerte: ore 12.30 del giorno 11.3.2011. Prima seduta pubblica di gara: ore 9,00 del giorno 15.3.2011 presso la Residenza Comunale, Piazza del Popolo, 1 - Ravenna. Il responsabile del procedimento è l'arch. Michele Berti. Per informazioni tecniche rivolgersi ai numeri Tel. 0544-482625. Per informazioni amministrative rivolgersi al numero tel. 0544-482812.

Il Dirigente (Dr. Paolo Neri)

intercent-ER
Regione Emilia Romagna

REALIZZAZIONE NUOVO SISTEMA INFORMATIVO APPRENDISTATO E SERVIZI DI SUPPORTO E ASSISTENZA TECNICA

ESITO DI GARA

Ente Appaltante: INTERCENT-ER - Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Regione Emilia-Romagna - Viale Aldo Moro n.38 - 40127 Bologna - Tel. (+39)051/5273082 - Fax (+39)051/5273084 - e-mail: intercenter@regione.emilia-romagna.it - sito www.intercent.it.

Oggetto della gara: Procedura aperta per la realizzazione del nuovo sistema informativo apprendistato e per l'acquisizione di servizi a supporto ed assistenza tecnica al sistema apprendistato (L.R.17/2005), suddivisa in due Lotti.

Data di aggiudicazione dell'appalto: lotto 1 e 2: 11/11/2010.

Appaltatore: lotto 1: T&D S.p.A. di Bologna; lotto 2: Performer S.p.A. di Bologna.

Importo di aggiudicazione IVA esclusa: lotto 1: Euro 322.250,00; lotto 2: Euro 365.000,00.

Il Direttore di Intercent-ER: (Dott.ssa Anna Fiorenza)

intercent-ER
Regione Emilia Romagna

ASSISTENZA TECNICA PER PROGETTAZIONE SISTEMA DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEI SERVIZI REGIONALI PER L'IMPIEGO

ESITO DI GARA

Ente Appaltante: Intercent-ER Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Regione Emilia-Romagna - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna - Tel. (+39) 051.5273082 - Fax (+39) 051.5273084 - e-mail: intercenter@regione.emilia-romagna.it; sito internet: www.intercent.it.

Oggetto: Procedura aperta per l'acquisizione di servizi di "Assistenza tecnica per lo svolgimento di attività di progettazione di un sistema di monitoraggio e valutazione dei servizi regionali per l'impiego", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 83 del 21/07/2010 - 5ª serie speciale "Contratti pubblici".

Data di aggiudicazione dell'appalto: 11/11/2010.

Appaltatore: Costituendo R.T.I. tra R.S.O. S.p.A. di Milano e SCSAZIONINNOVA S.p.A. di Bologna.

Importo di aggiudicazione: Euro 139.000,00 IVA esclusa.

L'esito integrale è pubblicato sulla GURI - V serie speciale - n. 15 del 04/02/2011.

Il Direttore di Intercent-ER: (Dott.ssa Anna Fiorenza)

COMUNE DI FERRARA
Avviso di aggiudicazione

Il Comune di Ferrara, Piazza Municipale 2, tel. 0532/419111, fax 0532/419389 f.paparella@comune.fe.it, ha aggiudicato definitivamente la procedura aperta per l'affidamento della copertura assicurativa per la responsabilità civile patrimoniale degli amministratori, dei dirigenti, delle posizioni organizzative ed alte specializzazioni per un periodo dal 31/12/2010 al 31/12/2013, ai Lloyd's Sindacato Markel con sede a Milano, Corso Garibaldi n.86, per l'importo complessivo di € 90.416,49. Ditte partecipanti: 4. Ferrara 26/1/2011. Il Resp. del Proc. Dr.ssa L.Ferrari

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Rimini

AVVISO DI APPALTO AGGIUDICATO

L'Azienda USL di Rimini -CAPOFILA- (in unione d'acquisto con le A.USL di Ravenna, Forlì e Cesena) rende noto che, in esito all'espletamento di una procedura aperta aggiudicabile ai sensi dell'art. 83 del D.lgs. 163/06 (offerta economicamente più vantaggiosa), con provvedimento dirigenziale n. 33 del 18/01/2011 è stata aggiudicata la "Fornitura in service di sistemi e materiali per emodialisi", suddivisa in 4 lotti, per le aziende sanitarie del comprensorio Area Vasta Romagna, per un importo complessivo - durata contrattuale di 3 anni - pari ad Euro 12.024.253,50 (iva esclusa). Le ditte affidatarie ed i lotti aggiudicati sono consultabili sul sito www.areavastaromagna.it. L'Avviso relativo agli appalti aggiudicati è stato inviato alla GUUE in data 21/01/2011. Per informazioni tel.0541.707586 - fax:0541.707579.

U.O. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI
Il Direttore Dr.ssa Giglia Bitassi

**SALUTE**

LA EMILBANCA HA PROMOSSO UNO SCREENING ANTI-TUMORE PER 800 DONNE ASSOCIATE

**SOSTEGNO**

ALCUNE AZIENDE PREVEDONO SERVIZI DI ASSISTENZA PER I GENITORI DEI DIPENDENTI



Anche nella tua azienda ci sono iniziative a sostegno dei dipendenti? Cosa ne pensi?
www.ilrestodelcarlino.net/modena

un'azienda per amica

motiviamo chi lavora e va meglio anche per noi»



I figli dei dipendenti negli asili delle aziende dove lavorano

denti di Caprari hanno la possibilità di avvalersi di un elettricista e del dentista a tariffe agevolate, mentre la cooperativa Gulliver ha una biblioteca con riviste, periodici, libri, film e documentari a tema socio-assistenziale. Emilbanca, oltre ai dipendenti, pensa an-

che ai soci visto che in partnership con l'associazione Ant ha garantito a 800 donne lo screening gratuito per il melanoma delle pelle, oltre ad aver attivato un'iniziativa simile per il tumore alla tiroide. Quanto al gruppo Concorde, assicura la possibilità di attingere

al Tfr senza necessità di motivazione (2 mila euro per dipendente più 1000 euro per ogni figlio) e ha in programma l'impiego del trasporto pubblico per gli spostamenti casa - lavoro nella zona di Spezzano (in collaborazione con Florim e altre aziende ceramiche) oltre all'asilo nido interaziendale. Sempre la Florim ha previsto un fondo per l'integrazione dello stipendio di chi è andato in cassa integrazione, mentre la Panini spa prevede un premio di 1000 euro per le dipendenti che vanno in maternità e una copertura sanitaria per i cocopro dell'azienda, versando 500 euro l'anno per ciascuno dei lavoratori a progetto.

Mentre la Elettromeccanica Tiroini, in occasione del 50esimo anniversario nel 2010 ha attivato il progetto Welfare Etm 2010, una serie di vantaggi per i dipendenti tra i quali convenzioni con ambulatori medici e ottici, un buono denominato il carrello della spesa da utilizzare nei supermercati convenzionati.

CLUB RESPONSABILE REALTA' PRODUTTIVE 'SOSTENIBILI'

Aumentano le adesioni nel 2010: + 45%

CREARE innovazione e sviluppo di capitale sociale sul territorio, promuovere un nuovo approccio d'impresa orientato sull'innovazione e la sostenibilità, creare un fattore di distinzione commerciale e una leva competitiva. Sono gli obiettivi del Club delle imprese modenesi per la responsabilità sociale d'impresa, il network di aziende che cerca di conciliare risultati economici positivi e qualità della vita

delle persone e del territorio. «Sarebbe limitativo - spiega Walter Sancassiani, ideatore e coordinatore del Club delle imprese modenesi per la responsabilità sociale - confinare queste iniziative alla sfera della filantropia. E' dimostrato che chi sceglie di 'coccolare' il proprio dipendente o di avere un atteggiamento responsabile dal punto di vista sociale e ambientale ha un ritorno in termini economici. Basti pensare

che delle prime 30 imprese della provincia per fatturato, in 20 fanno parte del Club delle imprese responsabili». Il motivo? «Comportarsi in questo modo migliora la reputazione sul territorio, si riducono gli sprechi economici e organizzativi, si motiva e si valorizza il capitale umano».

Nel 2010 al Club Rsi hanno aderito 49 imprese, con un incremento del 45% rispetto al 2009.

**I SERVIZI****BAMBINI**

Sono diverse le aziende che dispongono di un asilo aziendale, Tra queste Tetrapak, Cms, Hera. A seconda dei casi possono essere strutture aperte anche a esterni

PALESTRE

Sempre più frequente andare a fare qualche esercizio specialmente durante la pausa pranzo. Alcune imprese si sono attrezzate, facilitando i dipendenti.

CURE

Crescono le imprese che assicurano la copertura parziale delle spese mediche dei propri dipendenti, dal dentista all'oculista, passando per gli esami diagnostici

RIPARAZIONI

Servizi pratici per i lavoratori: dalla carrozzerie che viene a prendere la macchina in azienda, la ripara e la riconsegna alla lavanderia.

Una dipendente sceglie di passare la propria pausa pranzo in palestra

LA STORIA ANDREA STORCHI, DIPENDENTE TETRAPAK: «CI SENTIAMO PIU' RESPONSABILIZZATI»

'E' nato mio figlio e ho avuto tre mesi di paternità'



Andrea Storchi, 39 anni, si occupa di supporto tecnico

«SONO passato da un estremo all'altro: i miei primi otto anni li ho trascorsi in un'azienda di medie dimensioni, a conduzione familiare con uno stile tipico da padre padrone. Poi sono entrato in TetraPak: un ambiente decisamente diverso, l'imprinting svedese si nota molto». Andrea Storchi, 39 anni, è da 12 nell'azienda di via Delfini e si occupa di supporto tecnico. E' uno dei dipendenti che ha chiesto la paternità: dopo i nove mesi della moglie, ha potuto usufruire di poco più di tre mesi.

Storchi, le hanno concesso facilmente di stare a casa?
«E' un diritto del papà, ma supportato anche dall'azienda, che per

mentalità favorisce questo tipo di vantaggi».

Che tipo di agevolazioni ci sono in TetraPak?

«Le donne in maternità possono avvalersi di un aggiornamento lavorativo: conoscere le attività in corso di svolgimento, usufruire di programmi di reinserimento prima di tornare al lavoro».

Sono previsti altri benefit per chi ha una famiglia con figli?

«Sì, per esempio la possibilità di disporre di una baby sitter nel giro di 48 ore qualora per motivi di lavoro ce ne fosse bisogno, mentre l'azienda ha un asilo a due chilometri, in via Uccelliera con 40 posti: tra i bimbi c'è anche mio figlio

che ha due anni. L'altro elemento importante è la flessibilità oraria: si può entrare in azienda dalle 7.30 alle 9 in base alle proprie esi-

FAMIGLIA

«Abbiamo la possibilità di reperire una baby sitter nel giro di 48 ore»

genze, e poi uscire regolarmente otto ore dopo».

Altri vantaggi?

«E' possibile prendere appuntamenti con il carrozziere o con il gommista per le automobili e ti ri-

portano l'auto in azienda. Mentre da qualche tempo hanno introdotto un altro benefit: un bonus da 300 euro per acquistare un computer, un e-book, o comunque uno strumento tecnologico».

Esiste anche una palestra interna.

«Sì, ed è anche molto frequentata, io però non la utilizzo».

Cosa può chiedere un dipendente di più?

«Siamo certamente soddisfatti. La flessibilità e le agevolazioni costituiscono un messaggio di autore-sponsabilizzazione rispetto a quello che faccio».